

**План мероприятий (Дорожная карта)  
внедрения целевой модели наставничества  
в МБОУ «СОШ № 15»  
на 2023-2024 гг**

Основные задачи:

- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных муниципальных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка».
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательной организации;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
<b>Организационно-методическое сопровождение деятельности</b>				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов	Февраль 2023г.	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Колос С.В, Шапкина Е.С.

Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов	В течение 2023-2024гг.	Сформирована база наставников	Наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников)	Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Колос С.В, Шапкина Е.С.
Организация обучения педагогических работников, наставников	По отдельному графику	Сформированы группы наставников для обучения, проведены образовательные занятия для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Колос С.В, Шапкина Е.С..
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в рамках методических недель (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	Март 2023г.	Организована общая встреча, проведен опрос на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Колос С.В, Шапкина Е.С.
Формирование наставнических пар или групп	Март 2023г.	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Колос С.В, Шапкина Е.С.

<p>Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>—встреча-знакомство;</li> <li>—пробная встреча;</li> <li>—встреча-планирование;</li> <li>— совместная работа наставника наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом;</li> <li>—итоговая встреча</li> </ul>	<p>В течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов</p>		<p>Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Колос С.В, Шапкина Е.С.</p>
<p>Составление и утверждение индивидуальных планов</p>	<p>Март-апрель 2023г.</p>	<p>Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов</p>	<p>Выполнение, работа по ИП</p>	<p>Директор МБОУ «СОШ № 15» Попова Е.И.</p>
<p>Реализация индивидуальных планов</p>	<p>В течение всего периода</p>		<p>Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации</p>	<p>Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Колос С.В, Шапкина Е.С.</p>
<p>Заключительная встреча участников всех наставнических пар/групп</p>	<p>декабрь 2023г. май 2024г. декабрь 2024г.</p>	<p>Организация и проведение встреч согласно плану</p>	<p>Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп приняло не менее 90% участников.</p>	<p>Директор МБОУ «СОШ № 15» Попова Е.И Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Колос С.В, Шапкина Е.С.</p>

### Программно-методическое сопровождение деятельности

<p>Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Программные, методические и дидактические материалы</p>		<p>Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Колос С.В, Шапкина Е.С.</p>
<p>Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества</p>	<p>Март 2023г., по мере необходимости</p>	<p>Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары</p>		<p>Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Колос С.В, Шапкина Е.С.</p>
<p>Проведение анкетирования среди обучающихся/ педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Наличие анкет, согласий</p>	<p>К 2024 году не менее 70% педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения</p>	<p>Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Колос С.В, Шапкина Е.С.</p>
<p>Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых ( обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соц.педагог, родители. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников.</p>	<p>Ежегодно, по мере необходимости</p>	<p>Информация о запросах наставляемых (обучающиеся/педагоги ) от третьих лиц , согласия</p>	<p>К 2024 году не менее 70% обучающихся вовлечены в различные формы</p>	<p>Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Колос С.В, Шапкина Е.С.</p>

Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе	До марта 2024	Оформлен электронный итоговый сборник с разделами: 1. Результаты реализации целевой модели наставничества в 2023-2024 учебном году. 2. Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч. 3. Лучшие практики наставничества. Сборник размещен на сайте МБОУ «СОШ № 15»	Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Колос С.В, Шапкина Е.С.	
<b>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</b>				
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	Март –апрель 2023г.	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Колос С.В, Шапкина Е.С. Наставники МБОУ «СОШ № 15»
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых	1 раз в квартал	Аналитическая справка	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Колос С.В, Шапкина Е.С.

### Информационное сопровождение деятельности

Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации страницы «Наставничество в МБОУ «СОШ № 15»	Февраль 2023	На странице размещена и постоянно обновляется информация по данному направлению	Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Колос С.В, Шапкина Е.С.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества	Март 2023г.	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава	Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Колос С.В, Шапкина Е.С.
Организация тематических классных часов в любом формате «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования.	В течение года	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Колос С.В, Шапкина Е.С.
<b>Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации</b>			
Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Директор МБОУ «СОШ № 15» Попова Е.И Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Колос С.В, Шапкина Е.С

<p>Разработка, экспертиза, согласование дорожной карты МБОУ «СОШ № 15»</p>	<p>Февраль 2023г.</p>	<p>Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества в МБОУ «СОШ № 15»</p>	<p>Директор МБОУ «СОШ № 15» Попова Е.И Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Колос С.В, Шапкина Е.С</p>
<p>Создание условий для участия представителей образовательной организации в муниципальных, региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях</p>	<p>В течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>Не менее 5 представителей образовательной организации приняли участие в муниципальных, региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях</p>	<p>Директор МБОУ «СОШ № 15» Попова Е.И Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Колос С.В, Шапкина Е.С</p>
<p>Анализ результатов реализации ЦМН в МБОУ «СОШ № 15», принятие управленческих решений</p>		<p>Проведен анализ. Приняты меры и решения для повышения качества реализации Модели.</p>	<p>Директор МБОУ «СОШ № 15» Попова Е.И Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Колос С.В, Шапкина Е.С</p>